

15/03/2023 - AVVISO DI MOBILITA' PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI LIVELLO 7° - AREA TECNICA

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 33/2013, come modificato dall'art. 18 del d.lgs. 97/2016, si provvede alla pubblicazione dei criteri di valutazione della Commissione di selezione.

La Commissione ha stabilito i criteri per l'attribuzione dei punteggi, come previsto dall'Avviso di mobilità. Il punteggio complessivo da attribuire è fissato in 100 punti, di cui 20 da attribuire per titoli e 80 in esito al colloquio.

Non è prevista una prova scritta.

Prova orale

La Commissione ha stabilito che la prova orale consiste in una discussione argomentata sul curriculum professionale e formativo presentato, nonché con la proposta di 4 domande tese ad approfondire la conoscenza dei candidati della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e nei cantieri e della legislazione vigente in materia di contratti e appalti pubblici di lavori, servizi e forniture. A ciascun quesito sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti.

Valutazione dei titoli

La Commissione attribuisce il punteggio per titoli a seguito di valutazione del curriculum professionale e formativo presentato dai candidati ammessi, sulla base del possesso dei seguenti titoli:

- max 10 punti in base all'esperienza lavorativa maturata dal candidato presso enti pubblici, attribuendo 1 punto per ogni anno effettivo di lavoro con inquadramento nel 7° livello – o equivalente – e 0,5 punti per ogni anno effettivo di lavoro con inquadramento in livelli inferiori. Le frazioni superiori a sei mesi saranno arrotondate per eccesso, mentre non saranno considerate, ai fini dell'attribuzione del punteggio, le frazioni inferiori a sei mesi;
- 4 punti per il possesso dell'abilitazione a CSP/CSE in corso di validità;
- 3 punti per iscrizione all'Albo professionale in corso all'atto della scadenza dell'avviso;
- max 3 punti per master universitario post laurea; sarà attribuito 1 punto per master di 1° livello e 2 punti per master di secondo livello.

Al termine del colloquio, quindi, tenuto conto del grado di approfondimento e dissertazione degli argomenti richiesti, nonché delle capacità di *problem solving* dimostrate dal candidato, la Commissione esprime un giudizio complessivo di idoneità/non idoneità al posto da ricoprire, attribuendo ai soli candidati ritenuti idonei il relativo punteggio utile a definire la graduatoria.