

**15/03/2023 - AVVISO DI SELEZIONE PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI LIVELLO 4°
PARAMETRO B IMPIEGATO AMMINISTRATIVO - AREA AMMINISTRATIVA**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 33/2013, come modificato dall'art. 18 del d.lgs. 97/2016, si provvede alla pubblicazione dei criteri di valutazione della Commissione di selezione.

Le prove hanno l'obiettivo di valutare, oltre al possesso delle competenze specialistiche, anche la sussistenza di quelle generali e motivazionali connesse al ruolo da svolgere e alle funzioni da assolvere.

Prova scritta

La Commissione, preso atto delle materie indicate nell'Avviso pubblico, ha stabilito che la prova scritta consiste in:

- un questionario contenente 2 domande a risposta aperta, con un numero massimo di righe a disposizione per ciascuna domanda pari a 15. A ciascuna domanda aperta viene assegnato un punteggio da 0 a 12 sulla base della capacità di approfondimento e dissertazione dei candidati sulle materie dell'Avviso;
- 6 domande a risposta chiusa, a scelta multipla, prevedendo tre opzioni per ciascuna domanda, di cui solo una corretta. A ciascuna domanda viene attribuito 1 punto per ogni risposta corretta, 0 punti per risposta non data, -0,5 per risposta errata.

Prova orale

La Commissione ha stabilito che la prova orale consiste in 3 domande tecnico-giuridiche sulle materie indicate nell'Avviso. Ciascuna domanda viene valutata al massimo 20 punti.

Nel corso della prova orale viene inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo del *personal computer* e dei *software* applicativi più diffusi.

Il colloquio ha l'obiettivo di valutare, oltre al possesso delle competenze specialistiche, anche la sussistenza di quelle generali e motivazionali connesse al ruolo da svolgere e alle funzioni da assolvere.