

P.T.P.C.T. 2023-2025
Allegato 8

DICHIARAZIONE "PANTOUFLAGE" DIPENDENTI

Art. 53, co. 16-ter, del D.lgs. 165/2001 – art. 21 del D.lgs. 39/2013

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____

il _____, in qualità di

dipendente dell'A.T.E.R. di Treviso

dipendente in fase di cessazione dal rapporto di lavoro a far data dal _____

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci rese,

DICHIARA

ai fini dell'applicazione dell'art. 53, co. 16-ter, del D.lgs.165/2001, di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'A.T.E.R. di Treviso, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'A.T.E.R. di Treviso svolta attraverso i medesimi poteri.

SI OBBLIGA

nei tre anni successivi alla cessazione dal rapporto di lavoro con A.T.E.R. di Treviso, a comunicare l'eventuale instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro.

Luogo e data _____

Firma _____

Allegato: copia documento di identità