

DECRETO

N. 489 Data: 31 MAG 2023 Presso Sede Aziendale

Oggetto: determina a contrarre e aggiudicazione del servizio di copertura assicurativa “POLIZZA VITA TCM DIRIGENTI” mediante affidamento diretto ai sensi dell’art. 1, comma 2, lett. a) del DL 76/2020 convertito dalla L. 120/2020 come modificato dal DL 77/2021 convertito con la L. 108/2021.

CPV 66516400-4 CIG Z863B5EC9A Importo € 4.464,30.

Affidatario: Società Reale Mutua Di Assicurazioni C.F. 00875360018 - tramite broker aziendale Marsh S.p.A.

IL DIRETTORE

VISTI:

- la L.R. Veneto del 3/11/2017, n. 39 e s.m.i. e le relative disposizioni attuative;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 28/05/2021, n. 73 di costituzione del C.d.A. dell’A.T.E.R. di Treviso;
- la Deliberazione del C.d.A. n. 73 del 14/06/2021 di presa d’atto della costituzione del nuovo C.d.A.;
- la Deliberazione del C.d.A. n. 37 del 28/04/2022 con la quale è stato conferito, ai sensi dell’art. 13 dello Statuto, l’incarico di Direttore dell’ATER di Treviso alla dott.ssa Rita Marini;
- le disposizioni del DL 76/2020 come convertito dalla L. 120/2020 come modificato dal DL 77/2021 come convertito dalla L. 108/2021;
- il Regolamento Aziendale per l’affidamento di beni, servizi e lavori approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 169 del 27/12/2021;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del CCNL Dirigenti di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager, su segnalazione dell’Ufficio risorse umane, risulta necessario acquisire il servizio di copertura assicurativa per invalidità permanente e morte a tutela dei Dirigenti aziendali;
- i dirigenti attualmente presenti in Azienda sono due, ovvero il Dirigente dell’Area Tecnica e il Dirigente dell’Area Amministrativa che ricopre anche il ruolo di Direttore dell’Azienda;
- il RUP dell’affidamento è la dott.ssa Rita Marini come già identificata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 123 del 22.10.2020 come modificata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 163 del 09.12.2021;
- il valore stimato dell’affidamento del servizio di copertura assicurativa che si intende affidare è di importo inferiore a 139.000,00 € e che pertanto ricorre la previsione dell’art. 1, comma 2, lett. a) del DL 76/2020 convertito con la L.120/2020 come modificato dal DL 77/2021 come convertito dalla L. 108/2021, per cui si procede mediante affidamento diretto nei termini e con le modalità definite nel Regolamento Aziendale per l’affidamento di beni, servizi e lavori approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 169 del 27/12/2021 e nel rispetto dei principi enunciati dall’art. 30, comma 1, Dlgs. 50/2016 s.m.i e in particolare nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, nonché del principio di rotazione;
- vista la tipologia del servizio oggetto del presente provvedimento e l’esistenza di un Broker aziendale, il RUP ha ritenuto procedere con autonomo affidamento;
- pertanto il RUP ha richiesto al broker aziendale, Marsh S.p.A., che cura gli interessi dell’Azienda per il campo assicurativo a seguito di specifico incarico di cui al Decreto n. 444 del 6/7/2021, di svolgere un’indagine di mercato nel rispetto dei principi enunciati dall’art. 30, comma 1, Dlgs. 50/2016 s.m.i e in particolare nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, nonché del principio di rotazione mediante richiesta di preventivo a diversi OE individuati fra le compagnie di assicurazione in possesso di pregresse

e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento, al fine di valutare le possibilità di assicurare i Dirigenti aziendali alle migliori condizioni di mercato;

- il broker, nella relazione riepilogativa trasmessa con propria mail del 26.05.2023 protocollo aziendale n.7620/2023, allegata al presente provvedimento, ha comunicato le risultanze dei preventivi, che offrono capitolati qualitativamente in linea con i migliori standard del mercato assicurativo, dalle seguenti Compagnie:
 - UNIPOLSAI Ass.ni
 - Reale Mutua
 - ITAS Ass.ni
 - GENERALI Ass.ni
- il RUP, sulla base di quanto segnalato dal broker, e nel rispetto del principio di rotazione, ha considerato maggiormente conveniente per il soddisfacimento delle esigenze aziendali il preventivo formulato dalla Compagnia Reale Mutua Assicurazioni che propone un premio assicurativo annuo pari a € 1.349,30 per l'anno 2023-2024;
- il RUP inoltre, per il tramite del broker, ha ottenuto da parte della sola Società Reale Mutua di Assicurazioni la disponibilità a confermare la quotazione anche per le due successive annualità per i seguenti importi:
 - annualità 2024-2025 - € 1.485,00
 - annualità 2025-2026 - € 1.630,00in modo da poter procedere ad un affidamento triennale nel rispetto dei principi di economicità e efficacia del procedimento;
- il RUP valuta il prezzo offerto congruo in quanto in linea con i precedenti affidamenti e che le condizioni proposte soddisfino l'interesse di questa Azienda;
- le principali condizioni contrattuali sono elencate nella relazione del broker ricevuta in data 26.05.2023 prot n. 7620/2023 che allegata al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;
- l'operatore economico è stato consultato dal broker tra i soggetti in possesso dei requisiti per effettuare il servizio oggetto del presente provvedimento;
- relativamente all'operatore economico questa Azienda ha acquisito DURC regolare in corso di validità, il Casellario informatico presso la banca dati ANAC e il certificato di iscrizione alla CCIAA e ha avviato le ulteriori verifiche previste dalla normativa vigente;

RICHIAMATA:

- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 24/10/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2023;

ACCERTATI:

- la necessaria copertura finanziaria della spesa considerato l'importo disponibile nel budget dell'Ufficio risorse umane del bilancio aziendale per l'esercizio in corso nei seguenti capitoli di spesa:
 - 5207010021/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. AMM.ST.;
 - 5207010022/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. MAN.ST.;
 - 5207010023/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. INT.ED.;
 - 5207010024/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. SERV.GEN.;
 - € 200,00 a carico di ciascuno dei due Dirigenti dell'Azienda, come disposto dall'Art. 18 comma 5 del CCNL Dirigenti: *"Il dirigente concorrerà al costo del relativo premio con l'importo di € 200,00 (duecento/00) euro annui che saranno trattenuti dall'Azienda sulla sua retribuzione secondo apposite modalità"*;
- il parere di regolarità contabile dell'Ufficio contabilità;

RITENUTO:

- di impegnare e imputare la spesa complessiva di € 1.349,30 al budget dell'Ufficio risorse umane della presente annualità con la seguente ripartizione:
 - capitolo 5207010021/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. AMM.ST. € 253,15
 - capitolo 5207010022/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. MAN.ST. € 398,70
 - capitolo 5207010023/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. INT.ED. € 44,30
 - capitolo 5207010024/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. SERV.GEN. € 253,15

- € 200,00 a carico di ciascuno dei due Dirigenti dell'Azienda, come disposto dall'Art. 18 comma 5 del CCNL Dirigenti: *“Il dirigente concorrerà al costo del relativo premio con l'importo di € 200,00 (duecento/00) euro annui che saranno trattenuti dall'Azienda sulla sua retribuzione secondo apposite modalità”*;
- di impegnare e imputare la spesa complessiva di € 1.485,00 al budget dell'Ufficio risorse umane dell'anno 2024 con la seguente ripartizione:
 - capitolo 5207010021/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. AMM.ST. € 289,81
 - capitolo 5207010022/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. MAN.ST. € 454,84
 - capitolo 5207010023/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. INT.ED. € 50,54
 - capitolo 5207010024/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. SERV.GEN. € 289,81
 - € 200,00 a carico di ciascuno dei due Dirigenti dell'Azienda, come disposto dall'Art. 18 comma 5 del CCNL Dirigenti: *“Il dirigente concorrerà al costo del relativo premio con l'importo di € 200,00 (duecento/00) euro annui che saranno trattenuti dall'Azienda sulla sua retribuzione secondo apposite modalità”*;
- di impegnare e imputare la spesa complessiva di € 1.630,00 al budget dell'Ufficio risorse umane dell'anno 2025 con la seguente ripartizione:
 - capitolo 5207010021/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. AMM.ST. € 322,87
 - capitolo 5207010022/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. MAN.ST. € 525,83
 - capitolo 5207010023/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. INT.ED. € 58,43
 - capitolo 5207010024/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. SERV.GEN. € 322,87
 - € 200,00 a carico di ciascuno dei due Dirigenti dell'Azienda, come disposto dall'Art. 18 comma 5 del CCNL Dirigenti: *“Il dirigente concorrerà al costo del relativo premio con l'importo di € 200,00 (duecento/00) euro annui che saranno trattenuti dall'Azienda sulla sua retribuzione secondo apposite modalità”*;

ACCERTATA:

- l'insussistenza in capo allo scrivente di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale), in attuazione dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 42 del D.lgs. 50/2016;

per tutto quanto sopra esposto

DECRETA

1. di approvare tutto quanto riportato nelle premesse e nella relazione del Broker aziendale e nello specifico delle condizioni di preventivo della Società Reale Mutua di Assicurazioni che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di aggiudicare il servizio di copertura assicurativa POLIZZA VITA TCM DIRIGENTI a tutela dei Dirigenti dell'Azienda: dott.ssa Rita Marini, Direttore e Dirigente dell'Area Amministrativa, e dott. Fabio Baldan, Dirigente dell'Area Tecnica, alla Società Reale Mutua di Assicurazioni C.F. 00875360018 per il tramite del broker Marsh S.p.A., per a durata di 3 (tre) anni a decorrere:
 - a. dalle ore 00 del 01.06.2023 e fino alle ore 00 del 01.06.2024 per un premio annuale di € 1.349,30 iva esclusa,
 - b. dalle ore 00 del 01.06.2024 e fino alle ore 00 del 01.06.2025 per un premio annuale di € 1.485,00 iva esclusa,
 - c. dalle ore 00 del 01.06.2025 e fino alle ore 00 del 01.06.2026 per un premio annuale di € 1.630,00 iva esclusa,
 alle condizioni riportate nella relazione del broker, e nello specifico alle condizioni di preventivo della Compagnia Reale Mutua Assicurazioni, prot. aziendale n. 7620/2023;
3. di impegnare e imputare la spesa complessiva di € 1.349,30 ripartita nei seguenti capitoli dell'Ufficio risorse umane del bilancio di cui alla presente annualità:
 - capitolo 5207010021/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. AMM.ST. € 253,15
 - capitolo 5207010022/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. MAN.ST. € 398,70
 - capitolo 5207010023/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. INT.ED. € 44,30
 - capitolo 5207010024/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. SERV.GEN. € 253,15
 - € 200,00 a carico di ciascuno dei due Dirigenti dell'Azienda, come disposto dall'Art. 18 comma 5 del CCNL Dirigenti: *“Il dirigente concorrerà al costo del relativo premio con l'importo di € 200,00 (duecento/00) euro annui che saranno trattenuti dall'Azienda sulla sua retribuzione secondo apposite modalità”*;

4. di impegnare e imputare la spesa complessiva di € 1.485,00 ripartita nei seguenti capitoli dell'Ufficio risorse umane del bilancio anno 2024:
 - capitolo 5207010021/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. AMM.ST. € 289,81
 - capitolo 5207010022/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. MAN.ST. € 454,84
 - capitolo 5207010023/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. INT.ED. € 50,54
 - capitolo 5207010024/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. SERV.GEN. € 289,81
 - € 200,00 a carico di ciascuno dei due Dirigenti dell'Azienda, come disposto dall'Art. 18 comma 5 del CCNL Dirigenti: *"Il dirigente concorrerà al costo del relativo premio con l'importo di € 200,00 (duecento/00) euro annui che saranno trattenuti dall'Azienda sulla sua retribuzione secondo apposite modalità"*;
5. di impegnare e imputare la spesa complessiva di € 1.630,00 ripartita nei seguenti capitoli dell'Ufficio risorse umane del bilancio anno 2025:
 - capitolo 5207010021/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. AMM.ST. € 322,87
 - capitolo 5207010022/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. MAN.ST. € 525,83
 - capitolo 5207010023/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. INT.ED. € 58,43
 - capitolo 5207010024/S050002 - PREST.DI SERVIZI DIP. SERV.GEN. € 322,87
 - € 200,00 a carico di ciascuno dei due Dirigenti dell'Azienda, come disposto dall'Art. 18 comma 5 del CCNL Dirigenti: *"Il dirigente concorrerà al costo del relativo premio con l'importo di € 200,00 (duecento/00) euro annui che saranno trattenuti dall'Azienda sulla sua retribuzione secondo apposite modalità"*;
6. di autorizzare la durata dell'affidamento per 36 mesi a decorrere dal 01/06/2023 al 01/06/2026;
7. di accettare la condizione posta dall'assicuratore affidatario di emissione della polizza annuale, senza tacito rinnovo, prevedendo quindi la necessità di richiesta annuale di emissione della polizza, in tempo utile per garantire la continuità della copertura assicurativa di cui al presente provvedimento, alle condizioni e costi concordati;
8. di disporre che, secondo quanto previsto dall'art. 29 del DL 4/2022 convertito con la L. 25/2022 smi, ai sensi dell'art. 106, c. 1 lett. a), del Dlgs 50/2016 smi, i costi proposti nel preventivo potranno essere oggetto di aggiornamento, successivamente ai primi 12 mesi di decorrenza dell'affidamento, quindi a partire dalla seconda annualità e per una sola volta per ciascuna annualità successiva alla prima, riservandosi di valutare gli eventuali scostamenti nell'importo dei premi proposti nel preventivo derivanti dalle eventuali mutate condizioni degli assicurati e/o sulla base degli elenchi dei prezzi rilevati dall'ISTAT, oppure, qualora i dati suindicati non siano disponibili, in misura non superiore alla differenza tra l'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, al netto dei tabacchi (c.d. FOI) disponibile al momento del pagamento del premio (giugno 2023) e quello corrispondente al mese di giugno 2024 e parimenti per l'annualità successiva; la variazione potrà avvenire solamente su autorizzazione del RUP a seguito di richiesta via PEC, motivata da parte dell'affidatario, documentata dalla intervenuta variazione della condizione degli assicurati (specifica indicazione della causa che produce l'aumento del premio) o da aumenti di prezzi che abbiano diretta influenza sui costi del servizio e/o da normative che possano influire sulla variazione di costo con riferimento alle prestazioni oggetto del presente provvedimento, che determinino un considerevole aggravio di spesa da dimostrare attraverso allegazione di idonea documentazione. Il RUP esaminata la richiesta e valutate le giustificazioni allegate, potrà riconoscere una revisione prezzi che, per tutta la durata del contratto, non potrà eccedere complessivamente il 5% da valutare se la % può andare bene dell'importo del premio stesso o viceversa respingere la richiesta di revisione prezzi, qualora non ritenesse sufficientemente documentate e/o significative le motivazioni adottate; in entrambi i casi ne darà riscontro via PEC all'affidatario del servizio entro un termine di 20 gg dalla data di ricevimento della richiesta stessa;
9. di stabilire che non sarà ammesso nessun tacito rinnovo del contratto e non è previsto l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questa Azienda, in quanto il contratto s'intende automaticamente risolto alla scadenza;
10. di procedere alla stipula del contratto, ai sensi dell'art. 32, comma 14, del Codice mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere o mediante posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli Stati membri ovvero tramite piattaforma telematica in caso di acquisto su mercati elettronici e nel caso di acquisti di beni e servizi attraverso il mercato elettronico anche nello scambio dei documenti di offerta e di accettazione firmati digitalmente dal fornitore e dal Direttore o suo sostituto, secondo le modalità definite e previste dalla stessa procedura elettronica;
11. di non applicare, ai sensi dell'art. 32, comma 10, lett. b) del Dlgs. 18/04/2016 n.50, il termine dilatorio di "stand still" di trentacinque giorni per la stipula del contratto;

12. di pubblicare il presente decreto nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet Aziendale, rispettando così i principi di pubblicità e trasparenza imposti dall’art. 29 Dlgs n.50/2016 e smi;
13. di dare atto che il presente provvedimento:
- a. è esecutivo dall’adozione;
 - b. non è sottoposto a pubblicazioni ai fini dell’efficacia;
 - c. è sottoposto alla pubblicazione sul sito aziendale ai sensi della vigente normativa;
 - d. va comunicato all’Ufficio affari generali, all’Ufficio risorse umane, all’Ufficio appalti e forniture, all’Ufficio contabilità.

IL DIRETTORE
dott.ssa Rita Marini

FIRMATO IN FORMA DIGITALE AI SENSI DI LEGGE