

# **GI COSTRUZIONI S.R.L**

*VIA DELLE INDUSTRIE, 41 – 30020 – ERACLEA (VE)*

RELAZIONE DI GENERE  
SULLA SITUAZIONE DEL  
PERSONALE MASCHILE E  
FEMMINILE  
DI CUI ALL'ART. 47, COMMA 3 DEL  
D.L. N.77/2021

## **Indice**

Introduzione .....	pag. 3
Relazione di genere sulla situazione del personale .....	pag. 4
Invio RSA e Consiglieri Regionali di parità.....	pag. 13

## **Introduzione**

Premesso che la società GI COSTRUZIONI S.R.L. è una società che opera nel settore dell'edilizia e costruzioni dal 2015 e si avvale di un organico inferiore ai 50 addetti e che, **in esecuzione del contratto dei lavori di riqualificazione di un condominio per complessivi 6 alloggi ad Oderzo Via Toniolo, 34 stipulato in data 27 marzo 2023 con ATER TREVISO P.IVA 00193710266, - intervento n. 41 PNRR "SICURO VERDE SOCIALE" - PT220 – CUP J54F21000010005 – CIG 9582245EB6**, viene richiesta la trasmissione entro sei mesi dalla stipulazione del contratto, della "relazione di genere" di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;

che trattandosi di commessa che rientra negli appalti finanziati con le risorse del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ricadono sugli operatori economici coinvolti alcuni obblighi inerenti al possesso di requisiti specifici, previsti dalla normativa di riferimento, tra cui la predisposizione e invio alle RSA e ai Consiglieri Regionali di parità della relazione di genere sul personale maschile e femminile;

che la scrivente società avendo pertanto un numero di operatori superiore a 15 dipendenti ed inferiore a 50, come previsto dall'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021 è tenuta alla presentazione della sola relazione di genere sul personale maschile e femminile, che ha contenuto analogo a quello del rapporto biennale che deve essere redatto, obbligatoriamente, dalle aziende con oltre 50 dipendenti, ai sensi dell'art. 46, comma 1, del D.Lgs. 198/2006;

Ciò premesso, nelle pagine a seguire sono riportati i dati sul personale maschile e femminile in linea con quanto viene richiesto per la compilazione del rapporto biennale alle aziende con più di 50 dipendenti.

## Dati sulla situazione del personale

### SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale: 04270970272

Ragione Sociale: GI COSTRUZIONI S.R.L.

Sede Legale Nazione: ITALIA Comune: ERACLEA CAP: 30020 Indirizzo: VIA DELLE INDUSTRIE, 41

E-mail: gicostruire@gmail.com

PEC: gi.costruzioni@pec.it

Telefono: 0421632483

Occupazione tot. al 31/12/2022 (II anno del biennio) Numero complessivo 23 di cui femmine 4.

Attività economica esercitata: 41.200 costruzione di edifici residenziali e non residenziali, edifici civili e industriali.

### SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori: Edilizia Industria

#### SEZIONE 1.1.1 - Eventuali Altri Contratti (0)

### SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

#### TABELLA 2.1

Occupazione totale al 31/12/2022 (II anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio) e al 31/12/2022 (II anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio)	0	0	0	0	11	4	13	0	24	4	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio)	0	0	0	0	11	4	13	0	24	4	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

**MF: 0**

**F: 0**

**TABELLA 2.2**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	LIVELLO	Occupazione al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti		0	0	0	0	0	0
Quadri		0	0	0	0	0	0
Impiegati	Edilizia industria	0	0	0	0	0	0
	5°	<b>11</b>	<b>4</b>	0	0	0	0
	3°	<b>5</b>	<b>1</b>	0	0	0	0
Apprendista		<b>5</b>	<b>3</b>	0	0	0	0
		<b>1</b>	0	0	0	0	0
Operai	Edilizia industria	<b>13</b>	0	0	0	0	0
Apprendisti		0	0	0	0	0	0
	4°	<b>4</b>	0	0	0	<b>1</b>	0
	3°	<b>7</b>	0	0	0	0	0
	2°	<b>2</b>	0	0	0	<b>1</b>	0
TOTALE		0	0	0	0	0	0
di cui		0	0	0	0	0	0
Disabili e							
Cat. Protette							

**TABELLA 2.3**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTET		MF*	F*	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*			
Contratti a tempo indeterminato di cui	0	0	0	0	10	4	12	0	22	4	0	0			
Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0			
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Contratti a tempo determinato di cui	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0			
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0			
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
TOTALE dipendenti di cui	0	0	0	0	11	4	13	0	24	4	0	0	0	4	4
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
DIPENDENTI in CIG a 0 ore di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO di cui					1	1	0	0	1	1	0	0			
in congedo di maternità/paternità		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
in congedo parentale		0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0			
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
ORE LAVORATE di cui ore di straordinario	0	0	0	0	17498	4845	24125	0	41623	4845	0	0	0	0	
	0	0	0	0	6	0	840	0	846	0	0	0			





## TABELLA 2.5

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 (secondo anno del biennio per categorie professionale)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti	2	0	0	0	5	4	14	0	21	4	0	0
Numero totale ore di formazione	78	0	0	0	60	32	168	0	306	32	0	0

## TABELLA 2.6

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</b>		Programmi di reclutamento tramite scuola
		Fiere del lavoro
		Social Network
	X	Valutazione c.v.
	χ	Intervista colloquio
		Concorso o procedura selettiva pubblica
		Prove attitudinali
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</b>		Altro
	X	Anzianità di servizio
		Colloquio Motivazionale
		Titoli acquisiti
		Specifiche competenza acquisita
		Valutazione delle performance
	Esami e concorsi interni	

Altro

<b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</b>	X	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
	X	Flessibilità oraria in entrata e uscita
		Banca delle ore
		Smart working
		Bonus nascita
		Contributi e convenzioni asili nido
		Contributi e convenzioni per attività extra scolastiche
		Servizi supporto genitorialità
		Facilitazione trasferimento sede
		Altro
<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</b>	X	Mensa aziendale
		Maggiordomo aziendale
		Servizi di navetta
		Mobility manager
		Diversity Manager
		Disability Manager
		Codice di condotta
		Palestra aziendale
		Attività ricreative extra lavoro
		Sportelli di ascolto
	Altro	
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</b>	X	Anzianità di servizio
		Titoli Acquisiti
		Formazione specifica
		Valutazione delle performance
		Esami e concorsi interni
	Altro	