

04/08/2022 - AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI LIVELLO Q (QUADRI) – AREA AMMINISTRATIVA

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 33/2013, come modificato dall'art. 18 del d.lgs. 97/2016, si provvede alla pubblicazione dei criteri di valutazione della Commissione di selezione.

Prova scritta

La Commissione, preso atto delle materie indicate nell'Avviso pubblico, ha stabilito che la prova scritta consiste in un questionario a risposte aperte composto da 4 domande a risposta aperta, vertenti sulle materie previste dall'Avviso di selezione, così da verificare la capacità di approfondimento e dissertazione dei candidati sulle materie stesse. A ciascuna domanda viene assegnato un punteggio da 0 a 10.

Prova orale

La Commissione ha stabilito che la prova orale consiste in 2 domande sulle materie indicate nell'Avviso di selezione. Ciascuna risposta viene valutata al massimo 25 punti.

La conoscenza della lingua inglese viene verificata chiedendo al candidato di leggere e tradurre un breve brano redatto in lingua inglese.

La conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo del *personal computer* e dei *software* applicativi più diffusi, ha una valutazione massima attribuibile stabilita in 5 punti per ciascuna competenza.

Prova psico-attitudinale

La Commissione ha stabilito che, per ciascun candidato, la prova psico-attitudinale consiste in 2 quesiti situazionali su 2 delle 4 competenze trasversali da accertare: *problem solving*, pianificazione e monitoraggio, autonomia, accuratezza e precisione.

L'esito della prova psico-attitudinale comporta un giudizio di idoneità/inidoneità al ruolo da ricoprire.

Sul metodo di valutazione della prova psico-attitudinale si rinvia al Metodo STAR.