

DELIBERA N. 71 DEL 06.06.2022 – CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE AREA TECNICA.

Il Presidente relaziona.

Con delibera n. 173 del 27.12.2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area Tecnica, presso l'ATER della provincia di Treviso. L'avviso, pubblicato all'Albo aziendale e sul sito istituzionale dell'Azienda in data 28.12.2021, definiva come termine per la presentazione delle domande le ore 10.00 del 12.01.2022.

Nei termini definiti dall'avviso sono state presentate cinque domande di partecipazione, ciascuna corredata dal curriculum vitae, contenente specifiche informazioni in merito all'esperienza professionale e formativa dei candidati.

Con delibera n. 10 del 21.01.2022 il Consiglio di Amministrazione autorizzava l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e tempo determinato della durata di quattro mesi di un candidato partecipante alla procedura, conferendo contestualmente allo stesso l'incarico di direzione e coordinamento dell'Area Tecnica dell'A.T.E.R. della provincia di Treviso.

Il provvedimento citato si era reso necessario al fine di sopperire alla vacanza in organico della posizione in oggetto, originata dal ricorso pendente avanti al Giudice del Lavoro del Tribunale di Treviso (R.G. 104/221) in ordine alla procedura svoltasi nel corso del 2020 per il conferimento incarico di Dirigente Area Tecnica, ricorso che si riteneva potesse giungere a conclusione nel mese aprile dell'anno corrente.

Poiché in data 28 marzo 2022 è stato notiziato all'Azienda il differimento della prossima udienza al mese di luglio 2022 e considerato che attualmente risulta in organico un solo dirigente, al quale è stato altresì attribuito l'incarico di Direttore, risulta necessario conferire un ulteriore incarico a tempo determinato di Dirigente dell'Area Tecnica, in attesa della conclusione del suesposto ricorso.

Considerato che il rapporto di lavoro a tempo determinato e l'incarico conferito con delibera n. 10/2022 sono giunti a termine alla data del 31.05.2022, risulta necessario e urgente procedere con il conferimento ad altro candidato partecipante alla medesima procedura di un ulteriore incarico a tempo determinato.

Il Presidente, dopo un proficuo confronto tra i componenti del Consiglio di Amministrazione, propone di conferire l'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica a tempo determinato al dott. Fabio Baldan, previo superamento del periodo di prova di 30 giorni calendariali, così come previsto dall'Avviso stesso.

In considerazione dell'incarico, attribuito ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, attualmente svolto a tempo pieno dal dott. Baldan presso il Comune di Casale sul Sile, in accordo con la normativa vigente e, specificatamente, visto il D.Lgs. 66/2003 in materia di orario di lavoro, il D.Lgs. 81/2015 per quanto concerne la disciplina del contratto di lavoro a tempo parziale, il D.Lgs. 81/2008 in tema di sicurezza sul lavoro ed il D.Lgs. 39/2013 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, si propone di assumere il dott. Baldan con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre mesi e tempo parziale con riduzione dell'orario di lavoro settimanale al 75%, individuato con riferimento all'orario settimanale previsto per il personale non dirigente, lasciando alla piena autonomia del dirigente stesso la libertà di autodeterminare l'articolazione dell'orario di lavoro. Resta esplicitamente inteso che eventuali *plus* orari eventualmente svolti resteranno assorbiti al pari delle prestazioni di lavoro straordinario. Valutato il breve periodo previsto per il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'Azienda, propone inoltre di autorizzare il dott. Baldan alla prosecuzione del rapporto di lavoro subordinato instaurato con il Comune di Casale sul Sile, subordinatamente alla trasformazione dello stesso a tempo parziale con riduzione dell'orario di lavoro settimanale al 50%.

Si rileva, altresì, che tale procedura non comporta in alcun modo un aumento dei costi del personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, nel rispetto più assoluto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale richiamate dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 195/2019/PARI del 12.07.2019.

Si ritiene, infine, che il presente provvedimento non necessiti della preventiva verifica da parte della struttura regionale preposta, ai sensi della DGR n. 1547/2020, trattandosi del medesimo incarico oggetto della delibera n. 126/2019, ancorché a tempo determinato, non comportando quindi l'assunzione di una ulteriore figura rispetto a quella già prevista nel citato provvedimento.

Tutto ciò premesso,

Il Consiglio di Amministrazione

- visti gli atti citati in premessa,
- visto il parere di regolarità contabile del Servizio contabilità e controllo, in considerazione dell'imputazione della spesa ai conti 5209010012/S010001 "Retribuzioni personale – Interventi Edilizi" e 5209010011/S010001

“Retribuzioni personale – Manutenzione Stabili”, impegnata per l’esercizio 2022 con autorizzazione di pagamento n. 22/0017 in data 14 gennaio 2022,
- con il parere favorevole del Direttore ai fini della legittimità dell’atto,
a voti favorevoli unanimi

DELIBERA

- 1.** Di approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2.** Di autorizzare l’assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre mesi e tempo parziale con riduzione dell’orario di lavoro settimanale al 75%, individuato con riferimento all’orario settimanale previsto per il personale non dirigente, del dott. Fabio Baldan, con decorrenza dal 13.06.2022 a tutti gli effetti giuridici ed economici, previo superamento del periodo di prova di 30 giorni calendariali, con qualifica di dirigente.
- 3.** Di dare atto che l’articolazione dell’orario di lavoro è rimessa alla piena autonomia del dirigente stesso.
- 4.** Di conferire al dott. Fabio Baldan, per il periodo indicato al punto 2, l’incarico di direzione e coordinamento dell’Area Tecnica dell’A.T.E.R. della provincia di Treviso.
- 5.** Di dare atto che l’efficacia della presente assunzione è condizionata alla presentazione della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità, incompatibilità ed assenza di cause di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente, nonché all’esito delle verifiche da parte degli uffici.
- 6.** Di approvare le condizioni fissate dal contratto individuale di lavoro che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale.
- 7.** Di autorizzare il dott. Fabio Baldan alla prosecuzione del rapporto di lavoro subordinato instaurato con il Comune di Casale sul Sile, subordinatamente alla trasformazione dello stesso a tempo parziale con riduzione dell’orario di lavoro settimanale al 50%.
- 8.** Di attribuire al Direttore ogni successivo adempimento conseguente all’approvazione della presente delibera, autorizzando lo stesso alla sottoscrizione del contratto individuale di cui al punto 6 del presente provvedimento.