



AZIENDA TERRITORIALE  
PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE  
DELLA PROVINCIA DI TREVISO



REGIONE DEL VENETO

**Allegato 8 al PTPCT 2022-2024**

**DIVIETO DI PANTOUFLAGE DIPENDENTI**

MODELLO DICHIARAZIONE  
“PANTOUFLAGE”

Art. 53, comma 16 ter d.lgs. 165/2001 – art. 21 del D. Lgs. 39/2013

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, in qualità di dipendente dell’A.T.E.R. di Treviso con cessazione del rapporto  
di lavoro a far data dal \_\_\_\_\_ sotto la propria responsabilità e consapevole delle  
conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni,

DICHIARA

Ai fini dell’applicazione dell’art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell’A.T.E.R. di Treviso, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività dell’A.T.E.R. di Treviso svolta attraverso i medesimi poteri.

Treviso,