

DELIBERA N. 61 DEL 18.05.2021 - RATIFICA CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE "PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2021 - 2023".

Il Presidente relaziona.

Il CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016, prevede l'erogazione di un premio di risultato (di seguito "PdR"), quale retribuzione variabile correlata a incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa. Si tratta sostanzialmente di un premio che punta ad un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati e a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare. Lo stesso CCNL delega poi alla contrattazione collettiva aziendale gli accordi su alcune materie, quelle previste alle lettere C) e D) dell'art. 2, tra cui gli accordi aziendali correlati alla produttività.

Con delibera n. 19 del 26.02.2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato lo schema di Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2021 – 2023", dopo che lo stesso, ai sensi della DGR n. 1547/2020, era stato inoltrato alla Regione del Veneto con nota protocollo n. 2021/01699 e che la struttura regionale competente aveva comunicato l'effettuato controllo con nota protocollo n. 69906 del 15.02.2021, registrata al protocollo aziendale n. 2021/02262.

Con il medesimo provvedimento del 26.02.2021 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Direttore alla sottoscrizione dell'accordo stesso con le parti sindacali competenti, dando atto della possibilità di introdurre, nel corso della successiva trattativa, delle modifiche non sostanziali allo schema approvato e soprattutto non comportanti un aumento di spesa.

Al termine della fase di trattativa, in data 12.04.2021 il Direttore e le strutture territorialmente competenti delle OO.SS. stipulanti il CCNL hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2021 – 2023", senza apportare alcuna modifica rispetto allo schema di accordo precedentemente approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Considerato che l'accordo in oggetto, allegato al presente provvedimento, diviene efficace solo a seguito di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, il Presidente, preso atto delle non intervenute modifiche rispetto allo schema di accordo approvato con delibera n. 19 del 26.02.2021, per le motivazioni già ampiamente espresse in tale provvedimento, propone al Consiglio di Amministrazione di procedere alla ratifica del Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2021 – 2023" sottoscritto in data 12.04.2021.

Interviene il Direttore per spiegare le ragioni che hanno determinato la disdetta dell'accordo per l'impossibilità di calcolare gli obiettivi e che sono state causate dallo scoppio della pandemia oltre all'attuazione della nuova Legge 39 con le relative manovre sui canoni.

Ciò udito,

Il Consiglio di Amministrazione

visti gli atti citati in premessa,

visto il parere di regolarità contabile del Servizio contabilità e controllo acquisito in sede di adozione della delibera n. 19 del 26.02.2021,

su proposta e conforme parere del Dirigente dell'Area Amministrativo-Gestionale,

con il parere favorevole del Direttore ai fini della legittimità dell'atto,

a voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di ratificare il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2021 – 2023" sottoscritto in data 12.04.2021 che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale.
3. Di attribuire al Direttore ogni successivo adempimento conseguente all'approvazione della presente delibera.