

DELIBERA N. 152 DEL 10.12.2020 – RATIFICA DELIBERA PRESIDENZIALE D'URGENZA N. 7 DEL 3.12.2020 AVENTE AD OGGETTO: "RATIFICA ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2019 E ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2020: CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE "PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2019-2021"".

Relaziona il Presidente informando di aver assunto una delibera d'urgenza per ratificare l'accordo integrativo anno 2019 e accordo integrativo anno 2020: contratto collettivo aziendale - premio di risultato per il triennio 2019.

In conformità con quanto previsto dall'art. 10, comma 2 lett. d) dello Statuto, che prevede che il Presidente, *"adotta, in caso di necessità ed urgenza, sotto la sua responsabilità provvedimenti di competenza del Consiglio da sottoporre a ratifica, a pena di decadenza, nella prima seduta successiva; detti provvedimenti sono immediatamente esecutivi"* sottopone a ratifica la deliberazione di cui in oggetto.

Ciò udito

Il Consiglio di Amministrazione

Con il parere favorevole del Direttore ai fini della legittimità dell'atto

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

di ratificare la delibera presidenziale d'urgenza n. 7 del 3.12.2020 avente ad oggetto *"ratifica accordo integrativo anno 2019 e accordo integrativo anno 2020: contratto collettivo aziendale "Premio di risultato per il triennio 2019 - 2021"".* che di seguito si riporta integralmente:

*"AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
DELLA PROVINCIA DI TREVISO
DELIBERA PRESIDENZIALE DI URGENZA N. 7 DEL 3.12.2020*

Oggetto: ratifica accordo integrativo anno 2019 e accordo integrativo anno 2020: contratto collettivo aziendale "Premio di risultato per il triennio 2019 - 2021".

Il sottoscritto ing. Luca Barattin, Presidente pro-tempore dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della provincia di Treviso, visto l'art. 10, comma 2 dello Statuto che lo autorizza, qualora l'urgenza lo richieda, ad adottare i provvedimenti di competenza del Consiglio di Amministrazione da convocare poi senza indugio per la ratifica,

P R E M E S S O

- *che il CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016, prevede l'erogazione di un premio di risultato (di seguito "PdR"), quale retribuzione variabile correlata a incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa;*
- *che l'accordo sul premio di risultato riferito al triennio 2019 - 2021 è stato sottoscritto in data 12.04.2019, a conclusione di una trattativa sindacale tra la parte datoriale e la RSU, congiuntamente alle strutture territorialmente competenti delle OO.SS. stipulanti il CCNL, che ha permesso di elaborare un testo condiviso correlato alla produttività. Tale accordo è stato successivamente ratificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n 37 del 18.04.2019;*
- *che per l'annualità 2019 si è riscontrato il raggiungimento dell'obiettivo aziendale legato al "Numero eventi legati ad assenza per malattia e infortunio non sul lavoro", mentre per quanto riguarda invece gli altri obiettivi indicati nell'accordo, i valori conseguiti nell'annualità 2019 sono stati inferiori rispetto ai valori di riferimento del triennio considerato, determinando conseguentemente la mancata erogazione del premio in relazione al peso ponderato di ciascun indicatore;*
- *che in ragione delle circostanze non prevedibili alla data di stipula dell'accordo triennale o in conseguenza di modifiche regolamentari/normative che hanno determinato l'impossibilità di raggiungere determinati obiettivi, si è proceduto, accogliendo le istanze presentate dalle OO.SS. nel corso di recenti incontri, ad approvare con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 146 del 19.11.2020 uno schema di accordo integrativo sul PdR riferito al triennio 2019-2021 per l'annualità 2019, che tiene conto delle criticità emerse nell'anno di rilevazione, dovute a motivazioni prevalentemente estrinseche all'impegno aziendale;*
- *che con medesimo provvedimento del Consiglio di Amministrazione, preso atto delle criticità che stanno emergendo anche nel corso dell'anno 2020 a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, che ha profondamente modificato la situazione economico-finanziaria aziendale e contestualmente l'organizzazione stessa del lavoro, è stato approvato uno schema di accordo integrativo sul PdR*

- riferito al triennio 2019-2021 per l'annualità 2020;*
- *che la Direzione Lavori Pubblici ed Edilizia della Regione del Veneto, con nota protocollo n. 506197 del 27.11.2020, ha comunicato la presa d'atto della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 146 del 19.11.2020, ai fini della verifica preventiva ai sensi della D.G.R. 1815/2019;*
 - *che la Direzione e la RSU, congiuntamente alle strutture territorialmente competenti delle OO.SS. stipulanti il CCNL, hanno sottoscritto in data 30.11.2020 gli accordi integrativi in oggetto sulla base degli schemi precedentemente approvati, che divengono efficaci solo a seguito di ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione.*

Tutto ciò premesso,

col parere favorevole del Dirigente dell'Area Amministrativo-Gestionale;

col parere favorevole del Direttore ai fini della legittimità dell'atto;

D E L I B E R A

- 1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;*
- 2. di ratificare l'“Accordo Integrativo anno 2019: Contratto Collettivo Aziendale Premio di risultato per il triennio 2019 - 2021” sottoscritto in data 30.11.2020 che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;*
- 3. di ratificare l'“Accordo Integrativo annualità 2020: Contratto Collettivo Aziendale Premio di risultato per il triennio 2019 - 2021” sottoscritto in data 30.11.2020 che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;*
- 4. di attribuire al Direttore ogni successivo adempimento conseguente all'approvazione della presente delibera presidenziale d'urgenza;*
- 5. di sottoporre il presente atto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.*

IL PRESIDENTE

Ing. Luca Barattin

Firmato in forma digitale ai sensi di legge”