

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**

**ACCORDO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2020
"CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE:
PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2019 - 2021"**

L'anno 2020 (duemilaventi) il 30 del mese di novembre presso la sede dell'Azienda in Treviso, via G. D'Annunzio, 6

tra

l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Treviso, di seguito denominata "Azienda", rappresentata dal Direttore dott.ssa Laura Foscolo;

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) nella persona dei signori: Fabrizio Ortolan e Giampaolo Zardini, assistita dalle OO.SS. territoriali di categoria nella persona dei signori: Marta Casarin per FP CGIL, Alessandro Bagagiolo per Fit Cisl di Belluno Treviso e Siro Martini per UilTrasporti;

premessi che:

- a) il CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016, prevede il premio di risultato, quale retribuzione variabile correlata a incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa;
- b) il premio di risultato è finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati e a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare;
- c) in data 12 aprile 2019 la parte datoriale e le parti sindacali competenti individuate dall'art. 1 del CCNL dei servizi ambientali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2019 - 2021", di seguito anche "CCA", intendendo con lo stesso dare attuazione alla contrattazione aziendale correlata alla produttività, secondo quanto previsto all'art. 2, lettera C del CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016, attraverso l'istituzione di un premio di risultato per il personale dipendente inquadrato dal livello 1° (primo) sino al livello Quadro;
- d) con Delibera n. 37/2019 il Consiglio di Amministrazione ratificava suddetto Contratto Collettivo Aziendale;
- e) il CCA prevede, al fine di consentire l'applicazione dei più favorevoli trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di legge, che il premio di risultato è variabile ed è calcolato con riferimento ai risultati incrementali conseguiti nella realizzazione di programmi concordati fra le Parti, rispetto ad un periodo congruo;

- f) l'articolo 10 del CCA prevede che "Fermo restando che la durata del presente accordo è triennale, le Parti, in caso di significative variazioni di mercato o di organizzazione del lavoro, tali da influire sensibilmente sui parametri adottati per la determinazione del premio, potranno incontrarsi per esaminare la situazione e valutare gli interventi eventualmente necessari";

considerato che:

- in relazione agli obiettivi indicati all'art. 5 del CCA "Premio di risultato per il triennio 2019 – 2021", l'incidenza di fattori esterni, non prevedibili all'atto della firma dell'accordo ed assolutamente estranei alle determinazioni aziendali, rendono tali indicatori scarsamente significativi delle performance aziendali e dei miglioramenti raggiunti rispetto ai valori di riferimento relativi ad annualità precedenti;
- nel corrente anno 2020 l'emergenza sanitaria da Covid-19 ha profondamente modificato la situazione economico-finanziaria aziendale e contestualmente l'organizzazione stessa del lavoro, comportando anche una diversa valutazione del peso da attribuire agli indicatori, rispetto alla valenza che ciascun indice acquisisce in rapporto al periodo emergenziale;
- il punto 4) dell'art. 5 del CCA "Premio di risultato per il triennio 2019 – 2021", così come descritto nell'accordo del 12.04.2019, in ragione della stato emergenziale sanitario, acquisisce una rilevanza maggiore poiché l'eventuale miglioramento dell'indicatore è legato anche ad un incremento dell'efficienza dell'organizzazione interna aziendale;
- i punti 1) e 2) dell'art. 5 del CCA "Premio di risultato per il triennio 2019 – 2021", in ragione della complessità della situazione venutasi a creare nel corrente anno, risultano oggettivamente poco significativi di un miglioramento del contesto aziendale.

Tutto ciò premesso, tra le Parti come sopra rappresentate, si stipula il seguente accordo integrativo a valere sul premio di risultato per il personale dipendente non dirigente dell'ATER di Treviso e riferito all'anno 2020.

Art. 1

(Assunzione delle premesse)

Le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

(Validità dell'accordo integrativo)

Il presente accordo integrativo esplica la sua efficacia esclusivamente con riferimento al premio di risultato di competenza dell'anno 2020.

Art. 3

(Determinazione dell'ammontare aziendale del premio – anno 2020)

Le Parti convengono che per il solo anno 2020 i punti da 1 a 4 dell'art. 5 del CCA 12.04.2019 sono così sostituiti:

1. Utile di esercizio – peso del premio pari al 30%

L'indicatore considera l'utile di esercizio rinvenibile dal conto economico ex art. 2425 del codice civile per l'anno 2020. Verrà assegnato il premio per la quota parte indicata dal peso di questo indicatore solo nel caso di risultato positivo dello stesso.

2. Indice rispetto nel godimento delle ferie – peso del premio pari al 10%

L'indicatore rileva il monte ore residuo delle ferie spettanti per l'anno 2020, quale indice di miglioramento della condizione organizzativa aziendale in riferimento anche alla condizione di stress-lavoro correlato dei dipendenti.

Verrà assegnato il premio per la quota parte indicata dal peso di questo indicatore solo nel caso di un monte ore residuo rilevato al 31.12.2020 inferiore rispetto a quello rilevato al 31.12.2019.

3. Stipula di nuovi contratti di locazione – peso del premio pari al 15%

L'indicatore rileva il numero dei nuovi contratti di locazione stipulati nel corso di ciascun anno, così come desunto dalla relazione allegata al bilancio consuntivo. Il valore di riferimento è calcolato come media mobile rispetto ai tre esercizi precedenti a quello di rilevazione.

Verrà assegnato il premio per la quota parte indicata dal peso di questo indicatore in proporzione al valore di riferimento calcolato come media mobile rispetto ai tre esercizi precedenti a quello di rilevazione.

4. Numero eventi legati ad assenza per malattia e infortunio non sul lavoro – peso del premio pari al 45%

L'indicatore rileva il numero di eventi legati ad assenza dal servizio per malattia e infortunio non sul lavoro dei dipendenti presenti in Azienda nel corso di ciascun anno. Ai fini del calcolo degli eventi di assenza per malattia non vengono prese in considerazione le assenze per periodi di ricovero ospedaliero debitamente comunicati e certificati e le assenze per periodi di malattia dovuta a COVID-19 o quarantena/isolamento domiciliare stabilito dalle autorità sanitarie.

Il valore di riferimento è calcolato come media mobile rispetto ai tre esercizi precedenti a quello di rilevazione. Per valori superiori o uguali alla media del triennio precedente, non verrà assegnato il premio per la quota parte indicata dal peso di questo indicatore."

Art. 4

(Disposizioni finali)

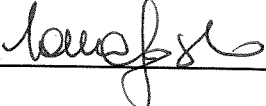
Le parti danno atto che le modifiche al CCA 12.04.2019, introdotte all'art. 3 del presente accordo, relativamente ai punti 1 e 3 comportano la non applicabilità del regime fiscale agevolato previsto dall'art. 1, commi 182 e ss., della Legge n. 208 del 2015 e ss.mm., sulle somme derivanti dalle modifiche stesse.

Le parti danno atto che il raggiungimento degli obiettivi indicati ai punti 2 e 4 dell'art. 3 del presente contratto, anche alla luce delle circostanze eccezionali, risultano incerti alla data di sottoscrizione del presente accordo integrativo per l'anno 2020.

Per quanto non espressamente modificato dal presente accordo, è fatto salvo e si applica il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2019 - 2021" sottoscritto in data 12.04.2019.

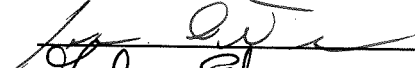

Letto, confermato e sottoscritto.

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- Il Direttore 

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- La Rappresentanza sindacale unitaria

- Le Rappresentanze sindacali territoriali

