

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**

**ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2019
"CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE:
PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2019 – 2021"**

L'anno 2020 (duemilaventi) il 30 del mese di novembre, presso la sede dell'Azienda in Treviso, via G. D'Annunzio, 6

tra

l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Treviso, di seguito denominata "Azienda", rappresentata dal Direttore dott.ssa Laura Foscolo;

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) nella persona dei signori: Fabrizio Ortolan e Giampaolo Zardini, assistita dalle OO.SS. territoriali di categoria nella persona dei signori: Marta Casarin per FP CGIL, Alessandro Bagagiolo per Fit Cisl di Belluno Treviso e Siro Martini per UilTrasporti;

premesse che:

- a) il CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016, prevede il premio di risultato, quale retribuzione variabile correlata a incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa;
- b) il premio di risultato è finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati e a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare;
- c) in data 12 aprile 2019 la parte datoriale e le parti sindacali competenti individuate dall'art. 1 del CCNL dei servizi ambientali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2019 – 2021", di seguito anche "CCA", intendendo con lo stesso dare attuazione alla contrattazione aziendale correlata alla produttività, secondo quanto previsto all'art. 2, lettera C del CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016, attraverso l'istituzione di un premio di risultato per il personale dipendente inquadrato dal livello 1° (primo) sino al livello Quadro;
- d) con Delibera n. 37/2019 il Consiglio di Amministrazione ratificava suddetto Contratto Collettivo Aziendale;
- e) il CCA prevede, al fine di consentire l'applicazione dei più favorevoli trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di legge, che il premio di risultato è variabile ed è calcolato con riferimento ai risultati incrementali conseguiti nella realizzazione di programmi concordati fra le Parti, rispetto ad un periodo congruo;



- f) l'articolo 10 del CCA prevede che "Fermo restando che la durata del presente accordo è triennale, le Parti, in caso di significative variazioni di mercato o di organizzazione del lavoro, tali da influire sensibilmente sui parametri adottati per la determinazione del premio, potranno incontrarsi per esaminare la situazione e valutare gli interventi eventualmente necessari";

considerato che:

- con riferimento agli indicatori utili alla determinazione dell'ammontare aziendale del premio, stabiliti all'art. 5 del CCA "Premio di risultato per il triennio 2019 – 2021", i dati rilevati per l'anno 2019 sono risultati come segue:
 1. indice della produzione A-B – peso del premio pari al 40%: risultato conseguito non migliorativo rispetto alla media del triennio precedente;
 2. ricavi da alienazione alloggi – peso del premio pari al 15%: risultato conseguito non migliorativo rispetto alla media del triennio precedente;
 3. stipula di nuovi contratti di locazione – peso del premio pari al 15%: risultato conseguito non migliorativo rispetto alla media del triennio precedente;
 4. numero eventi legati ad assenza per malattia e infortunio non sul lavoro – peso del premio pari al 30%: risultato conseguito migliorativo rispetto alla media del triennio precedente.

- che dall'analisi dei dati è emerso che gli indicatori da 1 a 3 sono stati influenzati anche da fattori esterni all'Azienda; più in particolare: dall'applicazione dei nuovi canoni a seguito del correttivo introdotto dalla DGR n. 1919/2019; dal verificato incremento dei rilasci degli alloggi da parte della popolazione anziana, a causa di decessi e ricoveri in strutture residenziali e uscita dal sistema dell'ERP dovuto all'introduzione dell'ISEE-ERP ed all'incremento dei canoni; dalla impossibilità di assegnazione degli alloggi sfitti per carenza di graduatorie in corso di validità in concorrenza con la carenza di disponibilità derivanti dalle entrate da canoni di locazione e destinati alla manutenzione, stante la vetustà degli alloggi stessi.

Tutto ciò premesso, tra le Parti come sopra rappresentate, si stipula il seguente accordo integrativo a valere sul premio di risultato per il personale dipendente non dirigente dell'ATER di Treviso e riferito alla sola annualità 2019.

Art. 1

(Assunzione delle premesse)

Le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

(Validità dell'accordo integrativo)

Il presente accordo integrativo esplica la sua efficacia esclusivamente con riferimento al premio di risultato di competenza dell'anno 2019.

Art. 3

(Determinazione dell'ammontare aziendale del premio – anno 2019)

Le Parti convengono che per il solo anno 2019 i punti da 1 a 3 dell'art. 5 del CCA sono così sostituiti:

1. Indice della produzione A-B – peso del premio pari al 40%

L'indice della produzione A-B viene misurato come differenza tra gli aggregati A e B del conto economico ex art. 2425 del codice civile. Esso rappresenta la differenza tra valore e i costi della produzione e rileva il risultato economico della gestione ordinaria, sia caratteristica che accessoria.

Il valore conseguito nell'esercizio 2019, risultando superiore al risultato riferito all'esercizio 2018, determina l'assegnazione del premio per la quota parte indicata dal peso di questo indicatore.

2. Ricavi da alienazione alloggi – peso del premio pari al 15%

L'indicatore rileva le plusvalenze patrimoniali da alienazioni alloggi, così come rilevate alla voce A.5.c del conto economico ex art. 2425 del codice civile.

Il valore conseguito nell'esercizio 2019, risultando superiore al risultato riferito all'esercizio 2018, determina l'assegnazione del premio per la quota parte indicata dal peso di questo indicatore.

3. Stipula di nuovi contratti di locazione – peso del premio pari al 15%

L'indicatore rileva il numero dei nuovi contratti di locazione stipulati nel corso di ciascun anno, così come desunto dalla relazione allegata al bilancio consuntivo. Il valore di riferimento è calcolato come media mobile rispetto ai tre esercizi precedenti a quello di rilevazione.

Il valore conseguito nell'esercizio 2019, risultando inferiore anche al risultato riferito all'esercizio 2018 verrà assegnato per la quota parte indicata dal peso di questo indicatore in proporzione al risultato atteso dal CCA sottoscritto in data 12.04.2019, pari all'11,45%."

Art. 4

(Erogazione del premio)

Entro un mese dalla data del provvedimento di approvazione del presente accordo integrativo da parte del Consiglio di Amministrazione si procederà alla determinazione del premio di risultato. Entro il medesimo periodo i risultati saranno approvati dal Direttore che, con proprio provvedimento, autorizzerà la relativa erogazione, da effettuarsi con la prima retribuzione utile successiva, degli importi maturati dai singoli dipendenti previo recupero delle somme già corrisposte allo stesso titolo in applicazione del CCA 12.04.2019.

Art. 5

(Disposizioni finali)

Le parti danno atto che le modifiche al CCA 12.04.2019, introdotte dall'art. 3 del presente accordo, comportano la non applicabilità del regime fiscale agevolato previsto dall'art. 1, commi 182 e ss., della Legge n. 208 del 2015 e ss.mm., sulle somme derivanti dalle modifiche stesse.

Per quanto non espressamente modificato dal presente accordo, è fatto salvo e si applica il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2019 - 2021" sottoscritto in data 12.04.2019.

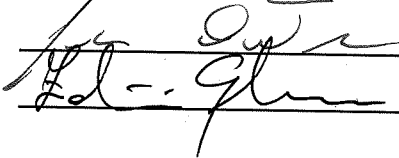
Letto, confermato e sottoscritto.

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- Il Direttore 

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- La Rappresentanza sindacale unitaria



- Le Rappresentanze sindacali territoriali

