

Al Dirigente
Dell' Area _____
(se dipendente)

o

al Consiglio di Amministrazione
(se consigliere o dirigente)

SEGNALAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSE
(ai sensi del Piano anticorruzione 2020 – 2022 e nei procedimenti indicati all'art. 1, c. 16 L. 190/2012)

Il/La sottoscritto/a _____

- Visto il Piano di prevenzione della Corruzione e della trasparenza dell'A.T.E.R. di Treviso 2020-2022, in particolare al punto 6.5, che richiama a sua volta quanto previsto al punto 1.3.1.6 del Codice Etico aziendale contenuto nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, che prevede:

“La situazione di conflitto di interessi si configura laddove la cura dell'interesse pubblico cui è preposto il funzionario potrebbe essere deviata per favorire il soddisfacimento di interessi contrapposti di cui sia titolare il medesimo funzionario direttamente o indirettamente. Si tratta dunque di una condizione che determina il rischio di comportamenti dannosi per l'amministrazione, a prescindere che ad essa segua o meno una condotta impropria”

Ed inoltre:

“i dipendenti dell'Azienda devono segnalare tempestivamente le situazioni di conflitto di interesse anche solo potenziale al proprio diretto superiore (se dipendente) o al C.d.A. (se consigliere o dirigente) al fine di consentire le necessarie valutazioni e conseguenti determinazioni”;

- Con riferimento a

(indicare il procedimento, l'istanza o, in generale, l'istruttoria, in relazione ai quali è resa la presente dichiarazione)

VISTO il D.P.R. 445/00, in particolare gli articoli 46 e 47 nonché l'art. 76 e pertanto consapevole delle sanzioni, anche penali, in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di astenersi dal partecipare all'istruttoria/adozione della decisione per le seguenti motivazioni:

In fede

Il dichiarante