

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'A.T.E.R. DELLA PROVINCIA DI TREVISO

L'A.T.E.R. della provincia di Treviso, in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione assunta in data 02 ottobre 2018, intende conferire l'incarico di **Direttore**, con contratto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dalla Legge Regionale del Veneto n. 39/2017.

REQUISITI RICHIESTI

La posizione dirigenziale in oggetto richiede il possesso di specifica e pluriennale esperienza maturata nel settore dell'Edilizia Residenziale Pubblica.

Ciascun candidato dovrà possedere alla data di scadenza del presente avviso i seguenti requisiti minimi:

- a) età non superiore a sessantacinque anni;
- b) aver svolto attività professionale a livello dirigenziale, con riferimento all'ultimo decennio, per almeno cinque anni in enti o aziende pubbliche o private, di cui almeno tre nel settore dell'E.R.P.;
- c) cittadinanza italiana;
- d) possesso di laurea specialistica o magistrale o laurea vecchio ordinamento o titoli equipollenti;
- e) godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- f) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o sono causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- g) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- h) idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualsiasi momento la decadenza dal rapporto di lavoro eventualmente costituito.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Coloro che intendono manifestare il proprio interesse al conferimento del suddetto incarico possono trasmettere la propria domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2**), debitamente sottoscritta, secondo le modalità esplicitate nell'**Allegato 1**, accludendo obbligatoriamente la fotocopia di un documento di identificazione personale in corso di validità ed il curriculum vitae in formato europeo, da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Il candidato, nello schema predetto di domanda, provvederà a rendere la dichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sull'insussistenza di cause di inconferibilità degli incarichi di cui all'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190". Apposita dichiarazione dovrà inoltre essere sottoscritta al momento dell'assunzione, in quanto condizione indispensabile per l'acquisizione di efficacia dell'eventuale incarico. Nella medesima domanda sarà altresì contenuta l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, limitatamente al procedimento in corso, ai sensi della normativa vigente in materia.

Il curriculum vitae formativo e professionale, debitamente datato e sottoscritto, deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata, l'indicazione di percorsi di formazione professionali, specializzazioni, dottorati, o altri titoli) e le eventuali attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni ed inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti.

Le candidature devono essere trasmesse - secondo le modalità contenute nell'**Allegato 1** al presente avviso - **entro le ore 12.00 del 19 ottobre 2018**, utilizzando a tal fine lo schema di domanda accluso (**Allegato 2**), corredato da curriculum vitae aggiornato in formato europeo e valido documento di identità.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura di valutazione si sostanzierà, in via prioritaria, nella valutazione dei titoli posseduti dal candidato. Nel caso in cui se ne ravvisasse la necessità, l'Azienda potrà eventualmente promuovere colloqui finalizzati alla scelta del candidato, sulla base dei criteri sotto riportati.

Il Consiglio di Amministrazione, per il conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di cui al presente avviso, nel rispetto del principio di pari opportunità, in relazione alle esigenze istituzionali e funzionali ed alla necessità di assicurare l'efficacia, l'efficienza e la continuità dell'azione amministrativa, procede alla scelta del candidato sulla base dei seguenti criteri:

- a) della natura e caratteristica degli obiettivi da conseguire;
- b) della complessità della struttura interessata;
- c) delle attitudini e capacità professionali rilevate dal curriculum vitae, che deve evidenziare un percorso di studi, formativo e professionale adeguato al contenuto, alla rilevanza e complessità dell'incarico da conferire;
- d) delle esperienze di direzione eventualmente maturate, anche all'estero, sia presso il settore privato che presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti all'incarico da conferire.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

L'incarico di direttore, disciplinato dalla L.R. n. 39/2017, avrà decorrenza dalla data indicata nel provvedimento che sarà adottato dal Consiglio di Amministrazione, nel quale saranno specificati: l'oggetto, la durata dell'incarico, il trattamento economico, la disciplina dell'eventuale risoluzione consensuale.

Il rapporto di lavoro del direttore è a tempo determinato; l'incarico decorre dalla data di nomina e termina al compimento del novantesimo giorno dalla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione.

L'incarico di direttore può essere revocato prima della scadenza con atto motivato del Consiglio di Amministrazione.

Al rapporto di lavoro sarà applicato il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager.

DISPOSIZIONI FINALI

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina, pertanto, alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico e non verrà redatta e pubblicata alcuna graduatoria o elenco degli idonei.

Treviso, 3 ottobre 2018

f.to il Presidente
ing. Luca Barattin

- modalità di presentazione della candidatura (**Allegato 1**)
- schema di domanda (**Allegato 2**)