

## **DELIBERA N. 175 DEL 21.12.2023 - ULTERIORE PROROGA INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA.**

Il Presidente relaziona.

Con delibera n. 71 del 06.06.2022 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'assunzione del dott. Fabio Baldan con contratto di lavoro tempo determinato della durata di tre mesi e tempo parziale con riduzione dell'orario di lavoro settimanale al 75%, individuato con riferimento all'orario settimanale previsto per il personale non dirigente, con decorrenza dal 13.06.2022 e con qualifica di dirigente a tutti gli effetti giuridici ed economici; contestualmente è stato conferito l'incarico di direzione e coordinamento dell'Area Tecnica dell'A.T.E.R. della provincia di Treviso.

Con delibere n. 97 del 21.07.2022, n. 189 del 21.12.2022 e n. 91 del 12.06.2023, il Consiglio di Amministrazione ha disposto la proroga del citato contratto di lavoro, rispettivamente al 31 dicembre 2022, al 30 giugno 2023 e al 31 dicembre 2023, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche fissate con delibera n. 71 del 06.06.2022 e indicate nel contratto individuale sottoscritto in data 10.06.2022.

I provvedimenti citati si erano resi necessari al fine di sopperire alla vacanza in organico della posizione in oggetto, originata dal ricorso pendente avanti al Giudice del Lavoro del Tribunale di Treviso (R.G. 104/221) in ordine alla procedura svoltasi nel corso del 2020 per il conferimento incarico di Dirigente dell'Area Tecnica. Con Sentenza del 07.07.2023, passata in giudicato per la mancata opposizione del ricorrente, il Giudice del Lavoro ha rigettato integralmente le pretese del ricorrente.

Con nota in data 22.11.2023, registrata al n. 17265/2023 del protocollo aziendale, il dott. Baldan ha presentato istanza di proroga del contratto di lavoro in essere per un periodo di almeno sei mesi, anche in considerazione delle attività avviate tuttora non concluse.

Considerato che attualmente risulta in organico un solo dirigente, al quale è stato altresì attribuito l'incarico di Direttore e vista la citata richiesta, si ritiene di accordare un'ulteriore proroga per un periodo di tre mesi, nelle more di un'attenta valutazione in ordine alla copertura della posizione in oggetto.

Si osserva che l'attuale dotazione organica del personale, approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 13.04.2022, consente la copertura del posto nel livello considerato e che per l'esercizio 2024 la spesa conseguente, da imputare ai conti 5209010012/S010001 "Retribuzioni personale – Interventi Edilizi" e 5209010011/S010001 "Retribuzioni personale – Manutenzione Stabili", risulta annoverata nei costi del personale del bilancio di previsione per l'anno 2024, approvato con delibera n. 150 del 16.10.2023, che sarà impegnata con autorizzazione di pagamento generale nell'anno 2024;

Si osserva, altresì, che tale procedura comporta un aumento dei costi del personale nel pieno rispetto del valore medio riferito al triennio 2011/2013, in conformità alle disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale richiamate dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 195/2019/PARI del 12.07.2019.

Si ritiene, infine, che il presente provvedimento non necessiti della preventiva verifica da parte della struttura regionale preposta, ai sensi della DGR n. 1547/2020, trattandosi del medesimo incarico oggetto della delibera n. 126/2019, ancorché a tempo determinato, non comportando quindi l'assunzione di una ulteriore figura rispetto a quella già prevista nel citato provvedimento.

Si evidenzia, inoltre, che il presente provvedimento non risulta in contrasto con le limitazioni di cui alla L.R. n. 9 del 24.05.2023, poiché trattasi di proroga di contratto in essere e non di nuova assunzione.

Tutto ciò premesso,

Il Consiglio di Amministrazione

visti gli atti citati in premessa,

visto il parere di regolarità contabile dell'Ufficio contabilità, in considerazione dell'imputazione della spesa ai conti 5209010012/S010001 "Retribuzioni personale – Interventi Edilizi" e 5209010011/S010001 "Retribuzioni personale – Manutenzione Stabili", per l'esercizio 2024 risulta annoverata nei costi del personale del bilancio di previsione per l'anno 2024, approvato con delibera n. 150 del 16.10.2023, che sarà impegnata con autorizzazione di pagamento generale nell'anno 2024;

su proposta e parere favorevole del Direttore ai fini della legittimità dell'atto, a voti favorevoli unanimi

**D E L I B E R A**

1. Di approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di autorizzare la proroga del contratto di lavoro del dott. Fabio Baldan a tutto il 31 marzo 2024, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche fissate con delibera n. 71 del 06.06.2022, indicate nel contratto sottoscritto in data 10.06.2022, previo adeguamento della retribuzione base mensile al trattamento minimo di garanzia, così come definito dall'art. 3, comma 2, dell'accordo di rinnovo del CCNL per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità del 16.10.2019.

3. Di conferire al dott. Fabio Badan, per il periodo indicato al punto 2, l'incarico di direzione e coordinamento dell'Area Tecnica dell'A.T.E.R. della Provincia di Treviso.