

ATER DI TREVISO

Via G. D'Annunzio n. 6 – 31100 TREVISO –
tel. 0422/296411 – fax 0422/546332
www.atertv.it
PEC: ater.tv@pecveneto.it

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI LIVELLO 4° PARAMETRO B - AREA TECNICA - OPERAIO IDRAULICO PRESSO L'ATER DI TREVISO

L'AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO

VISTA l'autorizzazione regionale concessa con Decreto del Vice Direttore dell'Area Tutela e Sviluppo del Territorio della Regione del Veneto n. 91 del 18/10/2017;
IN ESECUZIONE della determinazione del Commissario Straordinario n. 45 del 24/05/2018;
VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali UTILITALIA;
VISTO il Regolamento di Organizzazione della Struttura Aziendale, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 181 del 10.07.2002 e Provvedimento della Giunta Regionale del Veneto del 09.08.2002, modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 148 del 20.07.2005 e Provvedimento della Giunta Regionale del Veneto del 09.08.2005 e modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 21.04.2011 e Provvedimento della Giunta Regionale del Veneto del 01.06.2011;
VISTA la legge regionale n. 39 del 3/11/2017;
VISTA la legge n. 190/2012;
VISTO il D.Lgs. n. 33/2013;

RICERCA

n. 1 figura di Area tecnica - operaio idraulico da assumere a tempo indeterminato e tempo pieno con inquadramento nel livello 4° parametro B – CCNL dei servizi ambientali - Utilitalia.

INQUADRAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Ai candidati prescelti verrà applicato il seguente inquadramento:

- Qualifica: operaio specializzato;
- Inquadramento: 4° livello, parametro B, CCNL dei servizi ambientali – Utilitalia;
- Trattamento economico, alla data del presente avviso:
 - retribuzione base parametrica (per quattordici mensilità): €1.942,10
 - E.D.R. di cui all'accordo interconfederale 31/07/1992, per 13 mensilità: €10,33
 - Indennità integrativa art. 32, lettera l) CCNL €50,00

Lo Stato giuridico ed economico sarà disciplinato dal CCNL dei servizi ambientali – Utilitalia, dal Regolamento di Organizzazione della Struttura aziendale e dalle norme vigenti in materia di lavoro privato.

La sede di lavoro sarà definita all'atto dell'assunzione, alternativamente tra Treviso, Viale della Repubblica e Conegliano, Via dei Ciliegi.

REQUISITI MINIMI RICHIESTI AI CANDIDATI

1. Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea (i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere il godimento dei diritti civili e politici nel proprio Stato di appartenenza e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana – livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue certificata o certificabile);
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Titolo di studio: Attestato di qualifica operatore di impianti termo-idraulici o equipollente (percorso scolastico triennale, 3° livello EQF) unitamente a **tre anni** di esperienza professionale, documentabile, con mansioni di

operaio/apprendista nel settore idraulico oppure Diploma professionale di Tecnico di impianti termici o equipollente (percorso scolastico quadriennale, 4° livello EQF) unitamente a **due anni** di esperienza professionale, documentabile, con mansioni di operaio/apprendista nel settore idraulico oppure Diploma di istruzione professionale di tecnico per la manutenzione e assistenza tecnica o equipollente (percorso scolastico quinquennale) unitamente ad **un anno** di esperienza professionale, documentabile, con mansioni di operaio/apprendista nel settore idraulico;

4. Avere assolto gli obblighi militari di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge n. 226/2004); analogamente il cittadino U.E. dovrà essere in posizione regolare secondo quanto stabilito dalla legge nelle singole fattispecie;
5. Assenza di condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti politici e civili;
6. Assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
7. Idoneità fisica alle mansioni da espletare; i relativi accertamenti saranno eseguiti dal medico competente aziendale; non potrà farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora i predetti accertamenti attestino l'inidoneità del lavoratore alle specifiche mansioni;
8. Possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in Italia: la dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica, o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

I requisiti e gli ulteriori titoli **debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso.**

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, da compilarsi a pena di esclusione secondo lo schema allegato al presente avviso, corredata dalla dichiarazione (All. A), dal curriculum professionale e formativo (All. B) e dalla copia di documento d'identità in corso di validità, pena la non ammissibilità/accettazione, dovrà essere indirizzata all'A.T.E.R. di Treviso con indicazione esterna sulla busta o nell'oggetto della PEC di trasmissione della dicitura "Domanda selezione operaio idraulico" e dovrà pervenire in Via G. D'Annunzio 6 – 31100 Treviso entro il **termine perentorio delle ore 12.00 del 20/06/2018**, secondo una delle seguenti modalità:

- a) in busta chiusa, direttamente consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'ATER di Treviso;
- b) trasmessa dal candidato, attraverso casella di posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata ater.tv@pecveneto.it (per la domanda e gli allegati dovranno essere impiegati formati aperti– si consiglia il formato PDF).
- c) in busta chiusa, a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento.

Non sono consentite altre modalità di invio.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R 445/2000.

Sono **motivi di esclusione** dalla selezione:

- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata presentazione degli allegati e/o della copia di documento d'identità in corso di validità come previsto dal presente avviso di selezione;
- la mancata firma sulla domanda, sulle dichiarazioni e/o sul curriculum;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità, della data e luogo di nascita, della residenza e del domicilio del candidato;
- la mancata indicazione sulla busta o nell'oggetto della PEC della dicitura prescritta.

Si precisa che, in caso di spedizione, non fa fede il timbro postale: non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno dopo le ore 12.00 del 20/06/2018 .

L'Azienda è esonerata da ogni responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi dovuti a disguidi postali, telematici, problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di PEC contenenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati.

L'eventuale consegna a mano dovrà avvenire perentoriamente nei seguenti giorni ed orari:
dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il martedì, mercoledì e giovedì anche dalle ore 14.30 alle ore 16.00.

Le domande dovranno inoltre contenere espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e degli artt. 13 e 14 del regolamento Europeo GDPR 2016/679 secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi dei articoli di cui sopra e pubblicata nel sito internet dell'Ater di Treviso.

L'Azienda effettuerà ai candidati tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione, il calendario, gli orari e le sedi dello svolgimento delle prove, comprese le relative modifiche o precisazioni, esclusivamente tramite apposita pubblicazione all'Albo dell'Azienda in via G. D'Annunzio n. 6 – Treviso e nel sito web dell'Azienda nella sezione SERVIZI GENERALI – SELEZIONE DEL PERSONALE; le comunicazioni in merito allo svolgimento della prova scritta saranno pubblicate almeno 10 giorni prima dell'espletamento della prova stessa.

COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La Commissione selezionatrice, composta di esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove, sarà nominata con determinazione del Commissario Straordinario in data successiva alla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punteggi per le prove, nonché per i titoli, sono complessivamente 100 così ripartiti:

- massimo 10 punti per i titoli;
- massimo 20 punti per la prova scritta;
- massimo 20 punti per la prova orale;
- massimo 50 punti per la prova pratica-attitudinale.

Le prove scritta e orale si intendono superate con il conseguimento del punteggio di almeno 14/20; il conseguimento di detto punteggio è condizione di ammissione alla prova successiva. La prova pratica-attitudinale si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 35/50.

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi :

❖ Verifica delle domande e della documentazione prodotta dai candidati

La Commissione esaminatrice, verificata la completezza delle domande e della documentazione richiesta a corredo delle stesse, procede a redigere l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato all'Albo dell'Azienda in via G. D'Annunzio n. 6 – Treviso e nel sito Internet aziendale nella sezione SERVIZI GENERALI – SELEZIONE DEL PERSONALE; contestualmente verranno altresì pubblicati il luogo, la data e l'ora della prova scritta.

❖ Valutazione dei titoli: 10 punti massimo

Verrà valutato il curriculum professionale e formativo presentato dai candidati, privilegiandole esperienze lavorative il cui contenuto professionale è inerente il posto di cui alla presente selezione ed il possesso di abilitazioni/attestati/certificazioni/patentini rilasciati da Enti accreditati riguardanti la sicurezza e la professionalità.

Punti	Oggetto valutazione
Max 5 punti	1 punto per ogni abilitazione/attestato/certificato posseduto in materia professionali rilasciati da enti terzi qualificati (a titolo di esempio ma non esaustivo: conduttore di impianti termici, patentino saldatore, ...) o in materia di sicurezza rilasciati da enti terzi qualificati (a mero titolo di esempio: attestato formazione base alto rischio, attestato prevenzione incendio, attestato piattaforme aeree, attestato ponteggi,...) documentabili e in corso di validità
Max 5 punti	Valutazione esperienze lavorative (curriculum)

❖ **Prova scritta: 20 punti** massimo

La prova potrà consistere in un questionario a risposta multipla e/o domande aperte atto a verificare la conoscenza/comprendimento della lingua italiana e le competenze teorico pratiche del candidato nei settori idraulici con particolare riferimento a:

- normative di manutenzione idraulica su edifici;
- organizzazione della sicurezza e utilizzo dei dispositivi di protezione individuali;
- utilizzo di attrezzature per impiantistica idraulica.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo né l'utilizzo di telefoni cellulari, tablet o altri strumenti.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova scritta verrà affisso all'Albo dell'Azienda, in Via D'Annunzio 6 – Treviso, e pubblicato nel sito internet istituzionale nella sezione SERVIZI GENERALI – SELEZIONE DEL PERSONALE; contestualmente verranno altresì pubblicati il luogo, la data e l'ora della prova orale.

❖ **Prova orale: 20 punti** massimo

La prova verterà sulle materie oggetto della prova scritta, con particolare riguardo alla verifica delle competenze professionali possedute.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova orale verrà affisso all'Albo dell'Azienda, in Via D'Annunzio 6 – Treviso, e pubblicato nel sito internet istituzionale nella sezione SERVIZI GENERALI – SELEZIONE DEL PERSONALE; contestualmente verranno altresì pubblicati il luogo, la data e l'ora della prova pratica-attitudinale.

❖ **Prova pratica-attitudinale: 50 punti** massimo

La prova verterà sull'accertamento delle capacità e della preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento dei vari lavori previsti per la mansione di operaio idraulico e in particolare:

- interventi di manutenzione idraulica su edifici;
- utilizzo dei dispositivi di protezione individuali.
-

Si precisa che i candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi muniti dei DPI minimi necessari (scarpe S1P o superiori, protettori oculari, guanti protettivi EN 388); nel caso in cui il candidato non sia in possesso dei DPI richiesti dovrà darne avviso alla Commissione nel corso della prova orale, a pena di esclusione dalla selezione stessa.

GRADUATORIA

Effettuata la valutazione dei titoli ed espletate le prove, la Commissione giudicatrice forma la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle prove, nonché del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Dopo l'approvazione da parte dell'Organo aziendale competente, la graduatoria sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda e sul sito internet nella sezione SERVIZI GENERALI – SELEZIONE DEL PERSONALE e il candidato risultato vincitore sarà contattato dall'Azienda.

L'Azienda si riserva la facoltà di mantenere in essere la graduatoria per il periodo di anni due dall'approvazione da parte dell'Organo competente, con possibilità di chiamata dei candidati utilmente ivi collocati secondo l'ordine, qualora si verificasse la necessità di coprire altri posti ad analogo contenuto professionale utilizzando la graduatoria medesima sia per le assunzioni a tempo indeterminato che per le assunzioni a tempo determinato.

La collocazione in graduatoria non dà comunque titolo alcuno all'accesso ai posti che si rendessero liberi, se non per espressa volontà dell'Azienda, né può essere valutata titolo utile per la partecipazione a concorsi pubblici presso la Pubblica Amministrazione o altri Enti Pubblici.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato risultato vincitore della selezione dovrà prendere servizio improrogabilmente entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto agli interessati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

In caso di dichiarazioni non veritiere, i candidati decadranno dalla graduatoria di merito, come previsto dagli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

La mancata stipula del contratto ed assunzione del servizio entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, senza giustificato motivo, comporterà la decadenza dalla graduatoria di merito.

Prima della stipula del contratto i candidati, nei termini previsti dal CCNL dovranno dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

E' previsto un periodo di prova nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5 del CCNL dei servizi ambientali Utilitalia, durante il quale ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso né altro obbligo reciproco.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei concorrenti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente selezione e dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e saranno conservati presso l'Ater di Treviso, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e degli artt 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi dei articoli di cui sopra e pubblicata nel sito internet dell'Ater di Treviso, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato. Il conferimento e la raccolta dei dati è obbligatoria per l'istruzione del procedimento di selezione e, qualora si tratti di dati sensibili, è effettuata ai sensi della Legge 68/1999 e della Legge 104/1992. Il conferimento dei dati indicati nel presente avviso di selezione è obbligatorio e necessario ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ATER DI TREVISO

INFORMAZIONI GENERALI

Per essere ammessi a sostenere le prove previste dalla selezione, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso e nel trattamento sul lavoro (Legge n. 125/1991).

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, ovvero sospendere o prorogare la presente selezione.

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 il Responsabile del Procedimento di selezione di cui al presente bando è la dr.ssa Laura Foscolo – Dirigente Incaricato dell'Ater di Treviso.

Per ogni e qualsiasi altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane dell'Ater di Treviso - tel. 0422296412/0422296517 - nei seguenti orari:

dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 13.00

martedì, mercoledì e giovedì dalle 15.00 alle 16.00.

Treviso, 29/05/2018

f.to IL DIRIGENTE INCARICATO
d.ssa Laura Foscolo

Allegato 1
Fac – simile domanda (in carta semplice)

Spett/le
A.T.E.R.
della Provincia di Treviso
Via G. D'Annunzio n. 6
31100 TREVISO

Il/La sottoscritt_ _____, nat_ a _____ (Provincia di _____) il _____, residente a _____ (____) C.A.P. _____, Via _____, n. _____, codice fiscale _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per la copertura di un posto di 4° livello, parametro B – Area Tecnica – operaio idraulico a tempo pieno e indeterminato–, CCNL dei servizi ambientali Utilitalia e a tal fine

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere cittadino italiano (o di un altro stato membro dell'Unione Europea _____) ;
- 2) di **non aver** riportato condanne penali,
oppure (*barrare solo la fattispecie di interesse*),
 di **aver** riportato le seguenti condanne penali _____ con provvedimento del _____ emesso dalla seguente autorità giudiziaria: _____;
- 3) di **non avere** procedimenti penali pendenti,
oppure (*barrare solo la fattispecie di interesse*),
 di **aver** procedimenti penali pendenti;
- 4) di aver conseguito il seguente titolo di studio _____
- 5) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego;
- 6) di **aver** assolto gli obblighi militari (specificare se dovuti) _____
oppure (*barrare solo la fattispecie di interesse*);
 di **non aver** assolto gli obblighi militari (specificare se dovuti) _____
- 7) di essere in possesso di patente di guida cat. **B** in corso di validità;
- 8) di essere in possesso dei seguenti titoli/requisiti, come da curriculum professionale e formativo allegato:

♣ esperienza lavorativa presso:

- _____ dal _____ al _____
- _____ dal _____ al _____
- _____ dal _____ al _____
- _____ dal _____ al _____
- _____ dal _____ al _____

♣ attestati/abilitazioni in materia professionale e in materia di sicurezza

- _____ n. ore _____ rilasciato il _____
- _____ n. ore _____ rilasciato il _____
- _____ n. ore _____ rilasciato il _____
- _____ n. ore _____ rilasciato il _____

9) le dichiarazioni e le informazioni indicate nell'allegato curriculum professionale e formativo sono veritiere;

10) che l'indirizzo al quale chiede venga trasmessa ogni comunicazione relativa alla presente selezione è il seguente: _____

11) di avere il seguente recapito telefonico fisso

di cellulare.....;

di posta elettronica non certificata.....;

di posta elettronica certificata.....;

DICHIARA ALTRESI'

di essere informato ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo n. 196/03 e smi e degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, che i dati personali saranno raccolti e trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene effettuata e secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi dei medesimi articoli e pubblicata nel sito internet dell'Ater di Treviso al cui contenuto ci si richiama integralmente.

AUTORIZZA,

vista l'informativa di cui sopra, il trattamento dei dati personali, nei limiti del procedimento in oggetto e delle attività previste dalla procedura di selezione (statutarie dell'Azienda.)

DATA.....

FIRMA

Allega:

1. **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà circa la presenza o assenza di vincoli di: parentela e affinità ai sensi dell'art. 1 comma 9 lettera e) legge n. 190/2012;**
2. **curriculum formativo e professionale in formato europeo;**
3. **fotocopia documento di riconoscimento.**

Allegato A alla domanda
Fac – simile dichiarazione

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' CIRCA LA PRESENZA O
ASSENZA DI VINCOLI DI: PARENTELA ED AFFINITA' AI SENSI ART. 1 COMMA 9 LETTERA
E) L. N. 190/2012
(Articoli 38 e 47 DPR 28.12.2000, n. 445)**

Il/la sottoscritto/a _____

[Cognome] [nome]

nato/a a _____ (_____) il _____

[Comune di nascita; se nato/a all'estero, specificare lo stato] [provincia]

residente a _____ (_____)

[Comune di residenza] [provincia]

in _____ n. _____

[Indirizzo]

consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti dal codice penale e dalle leggi speciali in materia. Consapevole inoltre che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (articolo 75, DPR 445 del 2000),

DICHIARA CHE

1. tra (da una parte) la mia persona e le seguenti altre, tutte abitualmente dimoranti con me al suddetto indirizzo [Elencare le persone specificandone cognome, nome, luogo e data di nascita]:

2. e (dall'altra parte) tutti i dipendenti, amministratori e soggetti apicali di ATER Treviso:

- NON ESISTONO vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione, tutela,
- ESISTONO vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione, tutela, con: - - -

- _____
[Cognome] [nome]

[Specificare posizione ricoperta presso l'ATER Treviso]

[Specificare la natura del vincolo] -

- [Cognome] [nome]

[Specificare posizione ricoperta presso l'ATER Treviso]

[Specificare la natura del vincolo] -

Luogo _____, **li** _____ **Firma** _____

DICHIARA ALTRESI'

di essere informato ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo n. 196/03 e smi e degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, che i dati personali saranno raccolti e trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene effettuata e secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi dei medesimi articoli e pubblicata nel sito internet dell'Ater di Treviso al cui contenuto ci si richiama integralmente.

AUTORIZZA,

vista l'informativa di cui sopra, il trattamento dei dati personali, nei limiti del procedimento in oggetto e delle attività previste dalla procedura di selezione (statutarie dell'Azienda.)

Luogo _____, **li** _____ **Firma** _____

Allegato B alla domanda

**FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE**



SPAZIO PER FOTO FORMATO TESSERA DEL CANDIDATO

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **[COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]**
Indirizzo **[Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]**
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita **[Giorno, mese, anno]**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.]**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) **[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto. Ricopiare questa sezione per ogni esperienza lavorativa da indicare.]**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) **[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo.]**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA [**Indicare la prima lingua**]

ALTRE LINGUE [**Indicare le altre lingue**]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[**Indicare la lingua**]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

Dichiara di essere informato ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo n. 196/03 e smi e degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, che i dati personali saranno raccolti e trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene effettuata e secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi dei medesimi articoli e pubblicata nel sito internet dell'Ater di Treviso al cui contenuto ci si richiama integralmente.

Autorizza, vista l'informativa di cui sopra, il trattamento dei dati personali, nei limiti del procedimento in oggetto e delle attività previste dalla procedura di selezione (statutarie dell'Azienda.)

Data _____

Firma _____